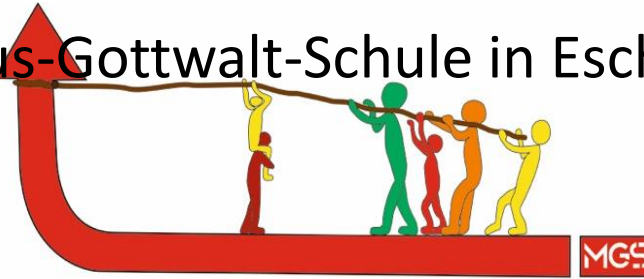


Berufsorientierung ONLINE an der Markus-Gottwalt-Schule in Eschenbach



Wir ziehen alle an einem Strang!



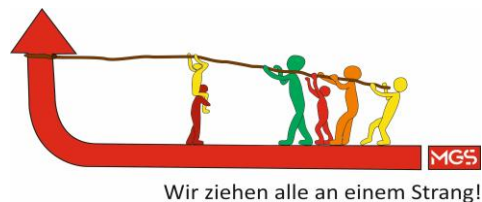
Raiffeisen

Geschäftsbereich Ware der
Volksbank Raiffeisenbank Nordoberpfalz eG

Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement

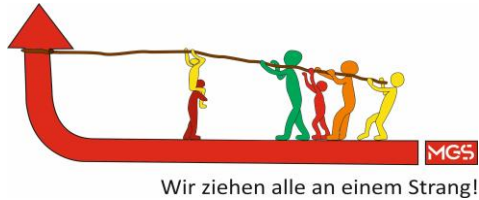
Wir bilden aus zum 01.09.2021

Berufsorientierung an der
Markus-Gottwalt-Schule
in Eschenbach.



- Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
- Vergütung im 1. Lehrjahr: 850,00 €
- Vergütung im 2. Lehrjahr: 900,00 €
- Vergütung im 3. Lehrjahr: 950,00 €
- Handelt es sich um eine duale Ausbildung: ja
- Besteht die Chance, nach einer erfolgreichen Ausbildung auch weiterhin in dem Betrieb arbeiten zu können?
Ja, je nach Leistung und Verhalten

Berufsorientierung an der
Markus-Gottwalt-Schule
in Eschenbach.



Das wünschen wir uns von einem Bewerber:

- Mittlerer Bildungsabschluss
- Gute Zeugnisnoten
- Persönliches Engagement
- Verantwortungsbewusstsein
- Teamgeist
- Zuverlässigkeit
- Gute Umgangsformen

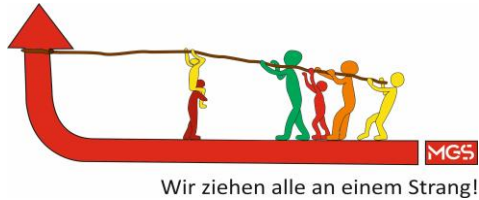
Dafür bieten wir unseren Auszubildenden:

Berufsorientierung an der
Markus-Gottwalt-Schule
in Eschenbach.



- Interessante und abwechslungsreiche Ausbildung
- Motiviertes Team
- Azubi-Projekte
- 30 Tage Urlaub

Berufsorientierung an der
Markus-Gottwalt-Schule
in Eschenbach.



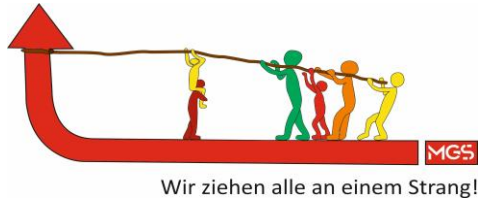
Das sollten Bewerber wissen:

- Ansprechpartner: Lena-Maria Kraus,
Tel. 09631 86496 oder lena-maria.kraus@vr-nopf.de
- Ausbildungsstandort ist Mitterteich oder Tirschenreuth
- Besteht auch die Möglichkeit ein Schülerpraktikum abzuleisten?
Grundsätzlich ja, zu Zeiten von Corona allerdings nicht

Weitere Informationen zu unserem Unternehmen:

https://www.raiffeisen-nopf.de/wir_fuer_sie/karriere/ausbildung-im-warenbereich.html

Berufsorientierung an der
Markus-Gottwalt-Schule
in Eschenbach.



Das interessiert unsere Schüler ganz besonders

- Wie wahrscheinlich ist es, dass ich nach einer Ausbildung übernommen werde? (Ryan, M10)

Hallo Ryan,

die Chance nach deiner Ausbildung in unserem Haus übernommen zu werden ist sehr hoch. Es kommt immer darauf an was du für Leistungen bringst und wie du dich ggü. unseren Kunden und Kollegen verhältst. Das andere Entscheidungskriterium ist auch der Personalbedarf zu der Zeit.

Wir haben in den letzten Jahre unsere Auszubildenden immer zu 98 % übernommen.