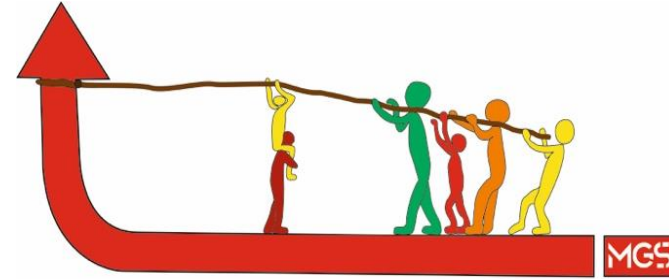


Berufsorientierung ONLINE an der Markus-Gottwalt-Schule in Eschenbach



Wir ziehen alle an einem Strang!



KSB SE & Co. KGaA

Wir bilden aus – **Industriemechaniker (m/w/d)**

Wir bilden aus zum 29.08.2022

Berufsorientierung an der
Markus-Gottwalt-Schule
in Eschenbach.



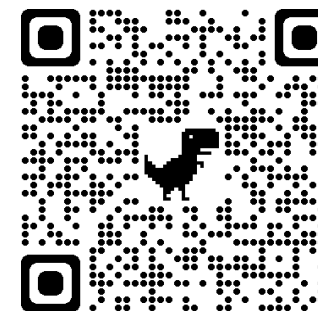
- Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre
- Vergütung im 1. Lehrjahr: 1.035 €
- Vergütung im 2. Lehrjahr: 1.089 €
- Vergütung im 3. Lehrjahr: 1.160 €
- Vergütung im 4. Lehrjahr: 1.207 €
- Handelt es sich um eine duale Ausbildung:

Ja – Praxis im Unternehmen, Theorie in der Berufsschule:

Staatliche Berufsschule Pegnitz und KSB Werk Pegnitz

- Besteht die Chance, nach einer erfolgreichen Ausbildung auch weiterhin in dem Betrieb arbeiten zu können?

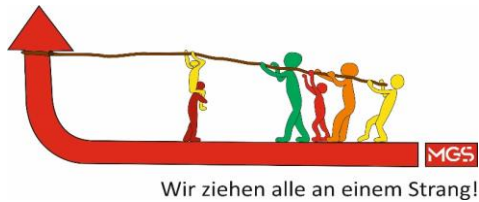
Ja – wir übernehmen unsere Auszubildenden unbefristet



Wir stellen ein - Industriemechaniker



Berufsorientierung an der
Markus-Gottwalt-Schule
in Eschenbach.



Das wünschen wir uns von einem Bewerber:

Schulischer Mindestabschluss: Qualifizierender Mittelschulabschluss

Fähigkeiten:

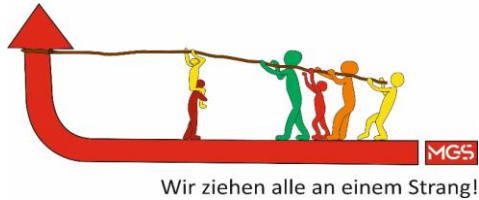
- handwerkliches Geschick
- räumliches Verständnis
- logisches Denken
- technisches Interesse
- gute mathematische Kenntnisse

Allgemeine Fähigkeiten:

- Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Wissbegierde
- Genauigkeit

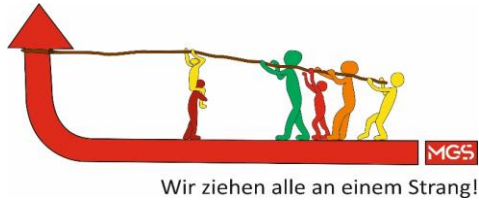
Dafür bieten wir unseren Auszubildenden:

Berufsorientierung an der Markus-Gottwalt-Schule in Eschenbach.



- monatliches Gehalt nach Tariflohn der Bayerischen Metall- und Elektroindustrie
- 35 h Arbeitswoche
- 30 Tage Urlaub / Jahr
- Gleitzeit
- Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, Altersvorsorgewirksame Leistungen
- gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- moderne Ausbildungszentren
- Übernahme in ein zukunftsorientiertes Unternehmen

Berufsorientierung an der
Markus-Gottwalt-Schule
in Eschenbach.



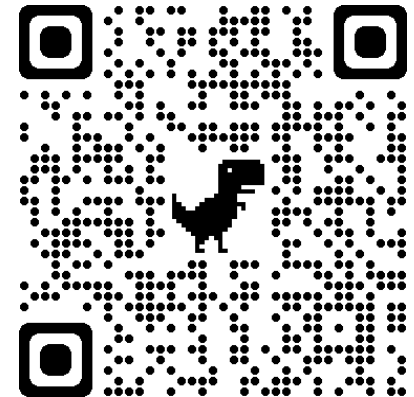
Das sollten Bewerber wissen:

- Bewerbungszeitraum für 2022: **31.07.2021** bis **18.10.2021**
- Ansprechpartnerin für die Bewerbung: Gabriele Endres, HR-Berufsausbildung
- Form: Speichern Sie Ihre Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, letzte drei Zeugnisse zusammengefasst als PDF) und laden Sie das Dokument unter der jeweiligen Stellenanzeige auf der Karriereseite hoch:

https://www.ksb.com/ksb-de/Karriere/Stellenangebote_KSB/

Besteht auch die Möglichkeit ein Schülerpraktikum abzuleisten?

Ja – in 2021 allerdings nur in Form eines Tagespraktikums – entweder ein Tag in den Pfingst- oder Sommerferien. Schicke uns deine Kurzbewerbung dafür per E-Mail zu: ausbildung.pegnitz@ksb.com
Weitere Informationen zu KSB(QR-Code):



Berufsorientierung an der
Markus-Gottwalt-Schule
in Eschenbach.



Das interessiert unsere Schüler ganz besonders

- Wie wahrscheinlich ist es, dass ich nach einer Ausbildung übernommen werde? (Ryan, M10)

Wir führen mit unseren Auszubildenden eine hochwertige Ausbildung durch.

Unsere Auszubildenden sind unsere Fachkräfte von morgen!



Daher übernehmen wir unsere Auszubildenden nach einer erfolgreichen Berufsausbildung in ein festes Arbeitsverhältnis!

Können Sie typische Tätigkeiten in dieser Position beschreiben?
(Jana, M8)

Bringen Sie Maschinen in Bestform!

Industriemechaniker produzieren, montieren und richten technische Anlagen in der industriellen Fertigung ein. Hierfür lernen Sie alles über die Metallbe- und -verarbeitung, aber auch über die Steuertechnik der Anlagen. Außerdem machen Sie Pumpen und Armaturen startklar. Auf Grund Ihrer umfangreichen Ausbildung sind Sie in der Lage benötigte Teile an Maschinen bei Bedarf selbst herzustellen. Als Industriemechaniker lernen Sie kleine und große Pumpen richtig zu montieren, zu pflegen, instand zu halten und zu reparieren. Sauberes, exaktes Arbeiten ist dabei das A und O. Qualitätsmanagementsysteme, Vorschriften und Sicherheitsbestimmungen dienen Ihnen dabei als roter Faden. Bei Ihrer Arbeit bilden Sie mit Ihren Kollegen ein Team, auf das Sie sich immer verlassen können. Als Industriemechaniker haben Sie auch die Möglichkeit, beim Kunden als Servicemonteur eingesetzt zu werden.



Welche Weiterbildungsmöglichkeiten bietet der Betrieb? (Dean, M10)

Über das KSB-Trainingscenter und bei Bedarf auch über externe Trainingsanbieter fördert und bezahlt KSB die Weiterbildung der Mitarbeiter/innen an fachlichen und überfachlichen (z. B. zur Persönlichkeitsentwicklung) Seminare. Dies ist wichtig, damit die Mitarbeiter/innen den aktuellen Job ordentlich erledigen können und stets dazulernen.

Will ein Mitarbeiter/eine Mitarbeiterin aber „aufsteigen“ und anspruchsvollere Aufgaben übernehmen, kann er/sie eine sogenannte Aufstiegsweiterbildung absolvieren. Dabei ist KSB auch „im Boot“ durch den sogenannten Qualifizierungstarifvertrag, der eine Weiterbeschäftigung nach der Weiterbildung garantiert. Dies können z. B. folgende Aufstiegsweiterbildungen sein:

- Industriemeister, Gießereimeister (m/w/d)
- Techniker (m/w/d), Technischer Fachwirt (m/w/d), Technischer Betriebswirt (m/w/d)
- Ingenieur (m/w/d)

